

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 111 din 8 decembrie 2010
privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor
EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI
PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 830 din 10 decembrie
2010

Datorită dificultăților de susținere a măsurilor de protecție socială plătite din bugetul de stat, în anul 2010, prin [Legea nr. 118/2010](#) privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, cu modificările și completările ulterioare, în scopul menținerii totuși a acordării unor drepturi, s-a reglementat diminuarea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului cu 15%.

În pofida unor uoare îmbunătățiri ale stării economice, condițiile financiare se mențin în continuare dificile, activitatea economică din România înregistrată în ultimele luni fiind încă marcată de recesiune.

În vederea eficientizării programului de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentei de inserție lunară, acesta a fost reanalizat ținându-se cont de durata de acordare și de principiile de finanțare din alte state membre ale Uniunii Europene care au indemnizații similare.

Situația economică actuală impune utilizarea eficientă a resurselor bugetului de stat, inclusiv a resurselor financiare pentru asigurarea plății indemnizației pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentei de inserție lunară, rezultând necesitatea regândirii acestui program din punctul de vedere al perioadei de acordare, al condițiilor de eligibilitate, precum și al cuantumurilor acordate.

Conform programului cuprinzător anticriză susținut de Fondul Monetar Internațional, Uniunea Europeană și Banca Mondială, măsurile luate de România trebuie să conducă la normalizarea condițiilor financiare și la pregătirea redresării economice, măsurile luate urmând a fi puse în aplicare începând cu luna ianuarie 2011.

Ținând cont de grupul-țintă vizat de prevederile prezentului act normativ, precum și de termenul minim necesar din punct de vedere administrativ pentru punerea în aplicare a măsurilor propuse,

în considerarea faptului că elementele sus-menționate trebuie luate în calcul la fundamentarea bugetului de stat pentru anul 2011, vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență,

în temeiul [art. 115](#) alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ART. 1

Prevederile [art. 2 - 29](#) reglementează drepturile care se acord persoanelor ai căror copii se nasc începând cu data de 1 ianuarie 2011, precum și celor aflate în situațiile prevăzute la [art. 8](#) alin. (2), începând cu această dată.

ART. 2

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2011, persoanele care, în ultimul an anterior datei nașterii copilului, au realizat timp de 12 luni venituri din salarii, venituri din activități independente, venituri din activități agricole supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor [Legii nr. 571/2003](#) privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, pot beneficia opțional de următoarele drepturi:

a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la un an, precum și de o indemnizație lunară;

b) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, precum și de o indemnizație lunară.

(2) Indemnizația lunară prevăzută la alin. (1) lit. a) se stabilește în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni și nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 3.400 lei.

(3) Indemnizația lunară prevăzută la alin. (1) lit. b) se stabilește în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni și nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 1.200 lei.

(4) Pentru copilul cu handicap concediul pentru creșterea copilului se acordă până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani, iar indemnizația aferentă se acordă în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni și nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 3.400 lei.

(5) Cele 12 luni prevăzute la alin. (1) pot fi constituite integral și din perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) au beneficiat de indemnizație de omaj, stabilită conform legii, sau au realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;

b) s-au aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în vederea acordării indemnizației de omaj;

c) au beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005](#) privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;

- d) au beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, în baza [Legii nr. 346/2002](#) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;
- e) au beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii;
- f) se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;
- g) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului;
- h) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului cu handicap;
- i) au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;
- j) se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- k) și-au însușit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;
- l) au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;
- m) frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar sau, după caz, universitar și postuniversitar la nivelul studiilor universitare de masterat, organizat potrivit legii, în țară sau într-un alt stat membru al Uniunii Europene, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;
- n) au calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de [art. 20](#) și [21](#) din Hotărârea Guvernului nr. 567/2005 privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat, cu modificările ulterioare;
- o) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;
- p) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;
- q) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

r) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a învățământului postuniversitar la nivelul studiilor universitare de masterat, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

s) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

t) se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor de învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar și postuniversitar la nivelul studiilor universitare de masterat, organizat potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în omaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;

u) au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;

v) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire.

(6) În vederea acordării drepturilor prevăzute la alin. (1), persoanele care au realizat activități profesionale în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state care aplică prevederile [Regulamentului \(CE\) nr. 883/2004](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale [Regulamentului \(CE\) nr. 987/2009](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a [Regulamentului \(CE\) nr. 883/2004](#) privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulament, beneficiază de totalizarea perioadelor de activitate realizate în aceste state în condițiile prevăzute de acesta.

(7) Opiniunea beneficiarului prevăzută la alin. (1) se exprimă în scris, pe bază de cerere, și nu poate fi schimbată pe parcursul acordării drepturilor.

ART. 3

(1) Veniturile din salarii, din activități independente și din activități agricole prevăzute la [art. 2](#) alin. (1) sunt cele definite la [art. 46](#), [art. 55](#) alin. (1) și (2) și [art. 71](#) din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și reprezintă valoarea obținută după aplicarea cotei de impozitare asupra venitului impozabil stabilit conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit.

(2) Veniturile care se iau în considerare pentru stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului reprezintă, după caz:

a) suma încasată de persoana îndreptățită, rezultat după aplicarea cotei de 16% asupra bazei de calcul al impozitului determinate ca diferență între venitul net din salarii calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor obligatorii aferente unei luni și a deducerii personale acordate pentru luna respectivă și contribuțiile la fondurile de pensii facultative, precum și cotizația sindicală plătită în luna respectivă pentru veniturile din salarii, la locul unde se află funcția de bază;

b) suma încasată de persoana îndreptățită, rezultat după aplicarea cotei de 16% asupra bazei de calcul al impozitului determinate ca diferență între venitul brut și contribuțiile obligatorii pe fiecare loc de realizare a acestora, pentru veniturile obținute în celelalte cazuri;

c) suma încasată de persoana îndreptățită, calculat potrivit legii de către plătitorul acesteia, pentru perioadele prevăzute la [art. 2](#) alin. (5) și (6);

d) suma încasată de persoana îndreptățită care realizează venituri supuse impozitului pe venit, dar care, potrivit legii, sunt scutite de plata acestuia sau sunt considerate neimpozabile;

e) suma rezultat după aplicarea cotei de impozitare asupra venitului net din activități independente determinat în condițiile legii;

f) suma rezultat după aplicarea cotei de impozitare asupra venitului net din activități agricole determinat în condițiile legii.

(3) Pentru persoanele care realizează venituri din salarii, solde/salarii din funcție, venitul brut reprezintă salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, primele, orice alte sume sau avantaje de natură salarială ori asimilate salariilor acordate de angajator potrivit legii.

(4) În cazul în care o persoană realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, se vor lua în calcul toate veniturile lunare încasate de aceasta.

(5) În situația prevăzută la [art. 2](#) alin. (6), dacă persoana realizează concomitent venituri supuse impozitului atât în țară, cât și în statele care aplică Regulamentul, se iau în calcul doar veniturile realizate în țară.

ART. 4

(1) În calculul celor 12 luni prevăzute la [art. 2](#) alin. (1) se includ și fracțiunile de lună în care s-au realizat venituri supuse impozitului, precum și cele în care solicitantii s-au aflat în situațiile prevăzute la [art. 2](#) alin. (5) și (6), considerate lună întreagă.

(2) Prin fracțiune de lună se înțelege efectuarea a cel puțin jumătate din zilele lucrătoare din acea lună în care persoana îndreptățită a realizat venituri supuse impozitului ori s-a aflat în una sau mai multe dintre situațiile prevăzute la [art. 2](#) alin. (5) și (6).

(3) Prin excepție, se acceptă ca de cel mult 3 ori fracțiunea de lună să fie constituită dintr-un număr mai mic de zile lucrătoare decât cel prevăzut la alin. (2).

(4) În situația în care nașterea copilului se produce înainte de termen, perioada prevăzută la [art. 2](#) alin. (1) se diminuează cu perioada cuprinsă între data nașterii copilului și data prezumată a nașterii, certificat de medicul de specialitate.

ART. 5

(1) Cuantumul indemnizațiilor lunare prevăzute la [art. 2](#) alin. (2) - (4) se majorează cu 600 lei pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere.

(2) Pe perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap, cuantumul alocației de stat prevăzute de [Legea nr. 61/1993](#) privind alocația de stat pentru copii, republicată, se stabilește la 200 lei.

ART. 6

(1) După împlinirea de către copil a vârstei de un an, cu excepția copilului cu handicap, persoanele care au optat pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului și indemnizația lunară prevăzute la [art. 2](#) alin. (1) lit. a) au dreptul la concediu fără plată pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani.

(2) Cererea pentru acordarea concediului fără plata indemnizației pentru creșterea copilului se depune și se înregistrează la angajator, pe baza livretului de familie sau a certificatului de naștere al copilului.

ART. 7

(1) Persoanele care în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului și indemnizația lunară prevăzute la [art. 2](#) alin. (1) lit. a) obțin venituri supuse impozitului prevăzute la [art. 3](#), înainte de împlinirea de către copil a vârstei de un an, au dreptul la un stimulent de inserție în cuantum lunar de 500 lei pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani.

(2) Stimulentul de inserție prevăzută la alin. (1) se acordă și persoanelor beneficiare prevăzute la [art. 2](#) alin. (4), oricând, pe toată perioada.

(3) Persoanele prevăzute la [art. 2](#) alin. (1) lit. b) nu beneficiază de stimulentul prevăzută la alin. (1).

(4) În cazul persoanelor care beneficiază de indemnizația lunară și solicită dreptul la stimulent de inserție, plata acestei indemnizații se suspendă.

ART. 8

(1) De indemnizația lunară și stimulentul de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază, opțional, oricare dintre părinți

fire ti ai copilului, dac se afl în situa ia prev zut la [art. 2](#) alin. (1) lit. a), precum i cei prev zuti la [art. 2](#) alin. (4).

(2) Beneficiaz de acelea i drepturi i una dintre persoanele care a adoptat copilul, creia i s-a încredin at copilul în vederea adop iei sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgen , cu excep ia asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii si, precum i persoana care a fost numit tutore.

(3) În situa ia persoanelor prev zute la alin. (2), acordarea drepturilor prev zute la [art. 2](#), respectiv la [art. 7](#) se face inându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, dup caz, s-a aprobat adop ia, a fost fcut încredin area, s-a instituit plasamentul sau tutela.

(4) În cazul în care intervine decesul p rintelui care îndeplinea condi iile pentru a beneficia de concediul i de indemniza ia lunar prev zute la [art. 2](#) alin. (1), respectiv de stimulentul de inser ie, iar cel lalt p rinte nu îndepline te condi iile prev zute de prezenta ordonan de urgen , p rintele supravie uitor are dreptul s beneficieze, la cerere, de drepturile p rintelui decedat.

ART. 9

(1) Concediul i indemniza ia lunar prev zute la [art. 2](#) alin. (1), [art. 5](#) i [6](#), precum i stimulentul de inser ie prev zut la [art. 7](#) se cuvin pentru fiecare dintre primele 3 na teri sau, dup caz, pentru primele 3 situa ii prev zute la [art. 8](#) alin. (2).

(2) La stabilirea celor 3 na teri i, dup caz, a celor 3 situa ii se iau în calcul i cele pentru care s-a beneficiat de concediu i indemniza ie, precum i de stimulent în baza [Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 148/2005](#) privind sus inerea familiei în vederea cre terii copilului, aprobat cu modific ri i complet ri prin [Legea nr. 7/2007](#), cu modific rile i complet rile ulterioare.

(3) Situa ia copilului n scut mort sau situa ia în care acesta moare în perioada corespunz toare concediului de maternitate nu se are în vedere la stabilirea primelor 3 na teri pentru care se acord drepturile prev zute de prezenta ordonan de urgen .

(4) Durata de acordare a concediului prev zut la [art. 2](#) alin. (1) se prelunge te corespunz tor în cazul suprapunerii a dou sau trei situa ii de natur a genera acest drept, în condi iile prev zute la alin. (1) i (2).

(5) În cazurile prev zute la alin. (4) se acord o singur indemniza ie, în cuantumul prev zut de prezenta ordonan de urgen .

(6) Pe perioada suprapunerii situa iilor prev zute la alin. (4), cuantumul indemniza iei lunare se majoreaz cu suma de 600 lei pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea.

ART. 10

(1) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 2](#) au dreptul la concediu fără plată indemnizată pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri sau, după caz, după primele 3 situații prevăzute la [art. 8](#) alin. (2).

(2) Durata concediului prevăzut la alin. (1) este de 4 luni și se acordă integral, o singură dată, fiecăruia dintre părinții firești ai copilului sau, după caz, persoanelor prevăzute la [art. 8](#) alin. (2), în perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv a vârstei de 3 ani, în cazul copilului cu handicap.

(3) Cererea pentru acordarea concediului fără plată indemnizată pentru creșterea copilului se depune și se înregistrează la angajator, pe baza livretului de familie sau a certificatului de naștere al copilului.

ART. 11

(1) Dreptul la concediu pentru creșterea copilului stabilit potrivit prevederilor [art. 2](#) alin. (1), începând cu ianuarie 2012, se acordă persoanelor prevăzute la [art. 8](#) alin. (1) și (2), pe bază netransferabilă, în situația în care ambele persoane din familia respectivă îndeplinesc condițiile de acordare a acestuia, după cum urmează :

a) cel puțin o lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului este alocată uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;

b) în situația în care persoana prevăzută la lit. a) nu solicită dreptul la concediu care îi revine, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia.

(2) Procedura de acordare se stabilește prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

ART. 12

Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se acordă în situația în care solicitantul îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este cetățean român, cetățean străin sau apatrid;
- b) are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României;
- c) locuiește în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.

ART. 13

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență reprezentând indemnizație, stimulent de inserție sau alocație de stat pentru copii se acordă la cerere, însoțită în mod obligatoriu de:

a) copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul ori, după caz, de livretul de familie, certificate pentru conformitate cu originalul;

b) actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul, pentru situațiile prevăzute la [art. 8](#) alin. (2);

c) actele doveditoare care să ateste îndeplinirea perioadelor prevăzute de [art. 2](#);

d) dovada eliberată de angajator sau organele competente privind veniturile realizate;

e) dovada privind suspendarea activității pentru perioada în care se solicită concediul pentru creșterea copilului;

f) orice alte documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.

(2) Cererea se completează potrivit modelului care se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

(3) La stabilirea bazei de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului se iau în considerare toate veniturile supuse impozitului realizate de persoana îndreptățită, precum și veniturile aferente perioadelor asimilate prevăzute la [art. 2](#) alin. (5) și (6).

(4) Baza de calcul al indemnizației pentru creșterea copilului stabilită potrivit alin. (3) se determină ca suma totală a veniturilor realizate în ultimele 12 luni anterioare nașterii copilului împărțită la 12.

(5) În cazul veniturilor din activități independente sau agricole, la stabilirea cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului se iau în calcul veniturile înscrise în actele doveditoare împărțite la numărul de luni în care s-au realizat acestea.

(6) În situația persoanelor prevăzute la [art. 2](#) alin. (6), pentru conversia în moneda națională a veniturilor realizate de acestea, se ia în calcul cursul de schimb valutar stabilit de Banca Națională a României în ziua anterioară depunerii cererii.

ART. 14

(1) Cererile pentru acordarea drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, reprezentând indemnizație, stimulent de inserție sau alocație de stat pentru copii, și documentele din care rezultă îndeplinirea condițiilor legale de acordare a acestora se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București, pe raza căreia/căruia solicitantul își are domiciliul sau reședința.

(2) Până la data de 10 a fiecărei luni, primăriile au obligația de a transmite pe bază de borderou cererile înregistrate în luna anterioară, însoțite de documentele justificative, la agențiile pentru prestații sociale județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții teritoriale.

(3) Cererile prevăzute la alin. (1) se soluționează în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării la agenția teritorială, prin decizie de admitere sau, după caz, de respingere, emisă de directorul executiv.

(4) Decizia prevăzută la alin. (3) se comunică solicitantului în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii.

(5) Condițiile formulate împotriva deciziei prevăzute la alin. (3) se soluționează potrivit [Legii](#) contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 15

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență reprezentând indemnizații și stimulente de inserție se stabilesc după cum urmează :

a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată ;

b) începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;

c) începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredinșării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;

d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a) - c).

(2) Plata alocației de stat pentru copii prevăzute la [art. 5](#) alin. (2) se face începând cu luna următoare celei în care s-a născut copilul, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 61/1993](#), republicată .

(3) Pentru fracțiunile de lună, quantumul drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se stabilește proporțional, în funcție de numărul zilelor calendaristice din luna respectivă pentru care acestea se cuvin și se acordă .

(4) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a), cererea și documentele doveditoare se pot depune cu 30 de zile înainte de încetarea concediului de maternitate.

ART. 16

(1) Plata indemnizațiilor prevăzute la [art. 2](#) alin. (1), respectiv la [art. 5](#) alin. (1) și [art. 9](#) alin. (5) și (6) încetează cu ziua următoare celei în care:

a) copilul a împlinit vârsta de un an sau, după caz, 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

b) a avut loc decesul copilului.

(2) Plata indemnizației prevăzute la [art. 2](#) alin. (1), respectiv la [art. 5](#) alin. (1) și [art. 9](#) alin. (5) și (6) se suspendă începând cu luna următoare celei în care:

a) beneficiarul este decedat din drepturile părintești;

b) beneficiarul este îndepărtat, conform legii, de la exercitarea tutelei;

c) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredinșării copilului spre adopție;

- d) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament;
- e) beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile;
- f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată;
- g) beneficiarul a decedat;
- h) în situația în care beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la [art. 12](#);
- i) beneficiarul realizează venituri supuse impozitului și copilul nu a împlinit vârsta de un an, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- j) se constată că timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate postale returnate.

(3) Plata indemnizației pentru creșterea copilului nu se suspendă în situația în care beneficiarii acestei indemnizații primesc diverse sume în baza legii, contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, acordate în perioada concediului pentru creșterea copilului, altele decât cele rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu.

ART. 17

(1) Plata stimulentei de inserție prevăzută la [art. 7](#) încetează cu ziua următoare celei în care:

- a) copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;
- b) beneficiarul nu mai realizează venituri supuse impozitului și nici nu se află în concediu pentru creșterea copilului;
- c) a avut loc decesul copilului.

(2) Plata stimulentei de inserție prevăzută la [art. 7](#) se suspendă începând cu luna următoare celei în care se constată una dintre situațiile prevăzute la [art. 16](#) alin. (2).

(3) Plata stimulentei de inserție prevăzută la [art. 7](#) se suspendă începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul nu mai realizează venituri supuse impozitului și solicită concediul pentru creșterea copilului.

ART. 18

(1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la [art. 16](#) alin. (2) și [art. 17](#) alin. (2) și (3), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

(2) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se cuvin să se acorde noului beneficiar de la data suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-a produs

suspendarea, respectiv de la data cererii, dacă cererea a fost depusă după acest termen.

(3) Reluarea plătii drepturilor suspendate în situațiile prevăzute la [art. 16](#) alin. (2) și [art. 17](#) alin. (2) și (3) se face la cerere, după cum urmează :

a) începând cu ziua următoare pentru situațiile prevăzute la [art. 16](#) alin. (2) lit. i) și [art. 17](#) alin. (3), dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile de la acea dată ;

b) cu data depunerii cererii pentru toate celelalte situații.

ART. 19

(1) Beneficiarul drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență este obligat să comunice în scris primăriei orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile lucrătoare de la apariția acesteia.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se transmite de către primărie agenției teritoriale în termen de 5 zile lucrătoare de la data înregistrării.

ART. 20

(1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență nu pot fi urmărite decât în vederea recuperării, conform legii, a sumelor încasate necuvenit cu acest titlu.

(2) Asupra drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență nu se datorează impozit și nici contribuțiile sociale obligatorii stabilite de lege.

(3) Nivelurile drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se pot actualiza, pe bază de hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

ART. 21

(1) Pe perioada în care se beneficiază de indemnizația prevăzută la [art. 2](#) alin. (1), respectiv la [art. 5](#) alin. (1) și [art. 9](#) alin. (5) și (6), precum și pe perioada concediului fără plată prevăzută la [art. 6](#), plata contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru aceste persoane se asigură de la bugetul de stat.

(2) Pentru persoanele care beneficiază de indemnizația prevăzută la [art. 2](#) alin. (1), respectiv la [art. 5](#) alin. (1) și [art. 9](#) alin. (5) și (6), contribuția de asigurări sociale de sănătate se calculează prin aplicarea cotei prevăzute de lege asupra cuantumului indemnizației acordate, iar pentru persoanele care beneficiază de concediul fără plată prevăzută la [art. 6](#), contribuția de asigurări sociale de sănătate se calculează prin aplicarea cotei prevăzute de lege asupra nivelului minim al indemnizației prevăzută la [art. 2](#) alin. (2) - (4).

(3) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația prevăzută la [art. 2](#) alin. (1), respectiv la [art. 5](#) alin. (1) și [art. 9](#) alin. (5) și (6) sau se află în concediul fără plată prevăzută la [art. 6](#) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări

sociale de s n tate prev zute de [Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare.

(4) În situa ia prev zut la alin. (2), la stabilirea cuantumului indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate se ia în calcul valoarea indemniza iei pentru cre terea copilului.

(5) Se consider perioad asimilat stagiului de cotizare i perioada în care persoana s-a aflat în concediul f r plat prev zut de [art. 10](#), precum i în vederea stabilirii indemniza iilor de asigur ri de s n tate prev zute de [Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005](#), aprobat cu modific ri i complet ri prin [Legea nr. 399/2006](#), cu modific rile i complet rile ulterioare.

ART. 22

(1) Perioada în care o persoan beneficiaz de drepturile prev zute la [art. 2](#) alin. (1), respectiv la [art. 5](#) alin. (1), [art. 6](#), [art. 9](#) alin. (5) i (6) i [art. 10](#) constituie perioad asimilat stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor de pensie în sistemul public i a drepturilor stabilite de [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurilor pentru omaj i stimularea ocup rii for ei de munc , cu modific rile i complet rile ulterioare.

(2) Perioada concediului pentru cre terea copilului prev zut la [art. 2](#) alin. (1), [art. 6](#) i [10](#) constituie vechime în munc i în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acord în raport cu aceasta.

ART. 23

(1) Fondurile necesare pl ii drepturilor prev zute de prezenta ordonan de urgen , cheltuielile administrative, precum i cele de transmitere a drepturilor se asigur din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei i Protec iei Sociale.

(2) Calculul i plata drepturilor prev zute de prezenta ordonan de urgen , inclusiv a contribu iei individuale de asigur ri sociale de s n tate, se fac de c tre Agen ia Na ional pentru Presta ii Sociale, prin agen iile teritoriale.

(3) Drepturile prev zute de prezenta ordonan de urgen se achit lunar beneficiarului, reprezentantului legal ori mandatarului acestora, împuternicit prin procur , pe baz de mandat po tal sau, dup caz, în cont curent personal ori cont de card.

(4) În cazul achit rii drepturilor prin mandat po tal, cheltuielile pentru transmiterea drepturilor se stabilesc în condi iile prev zute de [Ordonan a Guvernului nr. 24/2007](#) privind reglementarea unor m suri financiar-fiscale în domeniul social i al locuin elor de serviciu, aprobat prin [Legea nr. 206/2007](#).

(5) În cazul achit rii drepturilor prev zute de prezenta ordonan de urgen în cont curent personal sau în cont de card, agen iile teritoriale

efectuează plata prin unitățile bancare pe bază de borderou, cu plata unui comision bancar.

(6) Comisionul bancar prevăzut la alin. (5) nu poate fi mai mare de 0,1% din drepturile achitate și va fi stabilit, prin negociere, la nivel teritorial între agențiile teritoriale și unitățile bancare.

(7) Fondurile pentru achitarea sumelor necesare pentru transmiterea drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se suportă din bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, din aceleași fonduri din care se suportă plata drepturilor.

ART. 24

(1) Sumele încasate necuvenit se recuperează de la beneficiarii acestora, pe baza deciziei emise de directorul executiv al agenției teritoriale, cu respectarea termenului general de prescripție.

(2) Decizia prevăzută la alin. (1) constituie titlu executoriu și poate fi contestată conform prevederilor [Legii nr. 554/2004](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Sumele încasate necuvenit ca urmare a unei infracțiuni săvârșite de beneficiar se recuperează de la acesta, în condițiile legii.

(4) Sumele rămase nerecuperate de pe urma beneficiarilor decedați nu se mai urmăresc.

ART. 25

(1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului prevăzut la [art. 2](#) alin. (1), precum și concediul fără plată prevăzut la [art. 6](#) alin. (1) și [art. 10](#) alin. (1) și (2). Perioada de acordare se stabilește de comun acord cu angajatul.

(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:

a) salariatei/salariatului care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la un an, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

b) salariatei/salariatului care se află în plata stimulentei de inserție prevăzută la [art. 7](#).

(3) Interdicția prevăzută la alin. (2) se extinde, o singură dată, cu până la 6 luni după revenirea definitivă a salariatei/salariatului în unitate.

(4) Prevederile alin. (2) și (3) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.

ART. 26

(1) Constituie contravenție nerespectarea prevederilor [art. 14](#) alin. (2), [art. 19](#) alin. (2) și [art. 25](#) și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.500 lei.

(2) Constatarea contravenției prevăzute la alin. (1) și aplicarea amenzii corespunzătoare se fac de către organele cu atribuții de control ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(3) În baza controlului intern, Agenția Națională pentru Prestații Sociale verifică, prin sondaj, la nivelul agențiilor teritoriale corectitudinea datelor introduse și stabilirea drepturilor de indemnizație lunară și stimulente de inserție. Neregulile constatate se sancționează în condițiile legii.

(4) Declararea unor informații eronate cu privire la îndeplinirea condițiilor de eligibilitate sau declararea unor venituri mai mari decât cele reale, în scopul de a obține foloase materiale necuvenite, constituie infracțiune și se pedepsește potrivit dispozițiilor [Codului penal](#).

ART. 27

În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora norme metodologice în aplicarea acesteia, care se aprobă prin hotărârea Guvernului.

ART. 28

Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011.

ART. 29

(1) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență sunt aplicabile și tuturor categoriilor de personal care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(2) În situația persoanelor prevăzute la alin. (1), fondurile necesare plății drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență și cheltuielile administrative se asigură din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

(3) Pentru perioada cât o persoană dintre cele prevăzute la alin. (1) beneficiază de concediu pentru creșterea copilului, la stabilirea drepturilor de pensie și a altor drepturi de asigurări sociale, acordate potrivit legii, se au în vedere 25% din câștigul salarial mediu brut lunar aferent perioadei respective.

(4) Modalitățile de depunere și de soluționare a cererilor de acordare a drepturilor, în situația persoanelor prevăzute la alin. (1), se stabilesc prin norme interne, aprobate de conducătorii autorităților și instituțiilor publice prevăzute la alin. (1).

ART. 30

(1) Persoanele care au născut sau născut până la data de 31 decembrie 2010 inclusiv, precum și cele care au adoptat sau adoptat copilul, cărora li s-a încredințat sau li se încredințează copilul în vederea adopției sau care au sau vor avea copilul în plasament, în plasament în regim de urgență, cu

excep ia asistentului maternal profesionist, ori care au fost sau urmeaz s fie numite tutore pân la aceast dat beneficiaz de drepturile reglementate de Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 148/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 7/2007, cu modific rile i complet rile ulterioare.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2011, pentru persoanele prev zute la alin. (1), indemniza ia pentru cre terea copilului se acord în cuantum de 75% din media veniturilor nete lunare realizate în ultimele 12 luni anterioare na terii copilului sau, dup caz, anterioare adop iei, încredin rii în vederea adop iei, stabilirii m surii plasamentului sau a plasamentului în regim de urgen sau a instituirii tutelei, dar nu mai pu in de 600 lei i nu mai mult de 3.400 lei.

(3) Dispozi iile alin. (2) se aduc la cuno tin a beneficiarilor prin emiterea unei noi decizii de c tre agen iile teritoriale.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemneaz :
Ministrul muncii,
familiei i protec iei sociale,
Ioan Nelu Boti

Ministrul s n t ii,
Cseke Attila

Ministrul finan elor publice,
Gheorghe Ialomianu

eful Departamentului
pentru Afaceri Europene,
Bogdan M noiu

Bucure ti, 8 decembrie 2010.
Nr. 111.
